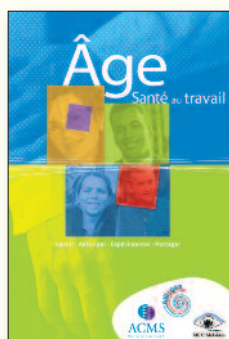


# Âge

Santé au travail



Savoir · Anticiper · Expérimenter · Partager



# Âge

Santé au travail

Cet ouvrage a été conçu et réalisé par l'ACMS, MCC Mobilités et les Éditions PTC dans le cadre du projet Equal-Alliages.

Conception et rédaction : Pascal-Pierre Fau-Prudhomot, Bernard Gâisset, Adriana Gal et Pierre Guinel (ACMS), Mounia Chbani et Vanessa Labuxière (MCC Mobilités), Brigitte Dominiak (Éditions PTC)

Dessins :  
Marc Fersten

Secrétariat général :  
Isabelle Lefebvre

Création graphique, maquette, cartographie, illustrations : Arno Rivière, Patricia Beaudoin et Bruno Delahais

Relecture :  
Ève de la Barrière

Éditeur :  
Éditions PTC  
61, rue du Pré-de-la-Bataille,  
BP 179, 76003 Rouen Cedex 1.  
Tél. 02.35.89.78.00  
Fax : 02.35.15.28.05

Imprimeur :  
Kapp (Évreux)

Dépôt légal :  
4<sup>e</sup> trim. 2007 © Éditions PTC

## Sommaire

### Introduction



CHAPITRE

Problématique  
**Âge Santé au travail**

7



CHAPITRE

Île-de-France  
**Réalités et enjeux**

63



CHAPITRE

Études  
**Expérimentations**

137

# Alliages

Une alliance pour valoriser la diversité à tous les âges

Lutter contre toute forme de discrimination et d'inégalité dans le monde du travail et de l'emploi en Europe, telle est l'ambition du programme d'initiative communautaire **Equal**, financé par le Fonds social européen. Une ambition portée par le projet **Alliages** qui regroupe - en Île-de-France - plusieurs partenaires aux profils très complémentaires : l'ACMS, première association de santé au travail de France, ADECCO, leader mondial du travail temporaire, AGIRC-ARRCO, fédérations des institutions de retraite complémentaire, le Centre d'étude des mouvements sociaux (CEMS), expert dans l'analyse des problèmes sociaux en entreprise, MCC Mobilités, cabinet conseil en gestion prévisionnelle des âges et des compétences, et STEF-TFE, spécialiste du transport et de la logistique frigorifiques. Chacun des partenaires d'**Alliages** s'est engagé à construire et à expérimenter une politique de **valorisation de la diversité à tous les âges** fondée sur quatre piliers : la lutte contre les discriminations, la gestion des compétences à tous les âges, la santé au travail et la coopération intergénérationnelle. Cet ouvrage, centré sur la question de l'âge et de la santé au travail, est l'un des fruits de cette alliance originale qui trouve un écho en Italie, dans le cadre de la **coopération transnationale** avec le projet du Piémont, Ricomincio da 45+...



Commission Européenne  
Fonds social européen

equal



# Âge

Santé au travail



## Éditorial

“

*L'Homme au travail,  
dans toutes ses  
dimensions*

”

**E**n quelques années, le caractère inéluctable de l'allongement de la vie professionnelle s'est imposé et nous oblige à revoir tous les schémas qui étaient en vigueur dans notre pays depuis plusieurs décennies.

Réforme des retraites, Plan Santé au travail, Plan national d'action concerté pour l'emploi des seniors, accords interprofessionnels... toutes ces inflexions, issues de la concertation, sont autant d'invitations à changer d'optique pour appréhender l'Homme au travail dans toutes ses dimensions : la santé au travail, bien sûr, mais aussi l'évolution des compétences, les parcours professionnels, les relations intergénérationnelles... Cette approche - plus vaste et plus complexe - consacre la multidisciplinarité ; elle appelle aussi un changement de pratiques et de comportements.

### **A la croisée des chemins**

Tout l'intérêt du projet Equal-Alliages est précisément d'amener les organisations à imaginer et à expérimenter de nouveaux modes de valorisation de la diversité à tous les âges, vecteurs de progrès pour les entreprises, mais aussi de favoriser la diffusion des savoirs et des

expériences. Et je tiens ici à saluer cette initiative qui nous a permis de réaliser cet ouvrage dont l'ambition est triple :

- **Partager les connaissances** pour permettre à chacun de mieux comprendre les enjeux de la problématique de l'âge et de ses relations à l'Homme au travail, à l'échelle de l'Europe, de la France et de l'Île-de-France.
- **Décloisonner les approches** pour créer des liens entre les différents partenaires et permettre à chacun d'apporter sa valeur ajoutée ;
- **Encourager les entreprises à être acteurs du changement.** A cet égard, les études et expérimentations menées par les partenaires d'Alliages, au sein même de leurs organisations, peuvent avoir valeur d'exemple.

Partager les connaissances, decloisonner les approches, encourager les entreprises à être acteurs du changement... c'est précisément l'ambition affichée par les Pouvoirs publics, tant en France qu'en Europe.

C'est aussi le sens de la politique qu'avec Jacques Texier, Président, nous nous efforçons de mettre en œuvre au sein de l'ACMS.

## **Concrétiser de nouvelles avancées**

Premier service de santé au travail de France, l'ACMS devait légitimement se saisir de la problématique âge-santé au travail. Observateur privilégié des entreprises franciliennes, l'ACMS est aussi - et surtout - un acteur majeur de la prévention aux côtés des partenaires sociaux, des branches professionnelles, de la DRTEFP, de la CRAMIF, de l'ARACT... Au cœur de l'entreprise, elle occupe, comme tous les services de santé au travail, une position stratégique pour informer, conseiller, créer des liens et contribuer ainsi à l'évolution des organisations, des pratiques et des comportements, en particulier dans les PME-TPE.

En Île-de-France, cette dynamique est en marche comme en témoigne cet ouvrage. Avec ceux qui se sont pleinement investis dans sa réalisation, je forme le vœu qu'il favorise de nouveaux comportements et qu'il contribue à concrétiser de nouvelles avancées.

### **Bernard Gaisset**

Directeur général  
de l'ACMS